



## **Sicurezza, organici, riorganizzazione della rete: occorre, con forza, riaprire il confronto nell'Area Milano Provincia**

Le OO.SS. di Milano Provincia si sono riunite venerdì 28 settembre '07 per esaminare l'elenco dei problemi da sottoporre all'Azienda nel prossimo incontro con i responsabili d'Area richiesto in data 17 settembre.

**Il giro nelle filiali effettuato sul territorio dopo le ferie, da parte di tutti i rappresentanti sindacali, ha crudemente evidenziato che il problema della carenza di organici è uno degli aspetti più urgenti da risolvere nell'Area.**

Si chiederà un confronto sui numeri di esodi, dimissioni, maternità e lunghe assenze, in relazione ai pochi inserimenti già effettuati, di personale neoassunto e in riconversione, per sollecitare la tempistica di assegnazione di apprendisti, di sostituzione maternità ora "dovute" (ai sensi dell'accordo sottoscritto il 1 agosto '07), di conferma a tempo indeterminato dei contratti di apprendistato che da ottobre '07 iniziano a maturare i due anni di anzianità.

Si è riscontrata anche la difficoltà da parte dell'Area a gestire le esigenze di Part-Time delle lavoratrici.

**I colleghi denunciano che la disponibilità ad occuparsi di diversi incarichi contemporaneamente, che fisiologicamente è gestita nel periodo di ferie estive, ora è una prassi per la sopravvivenza di troppe filiali per permetterne ogni mattina l'apertura.** Ciò fa anche rinunciare a "costruire opportunità lavorative e di sviluppo" e abbassa la guardia sul rispetto dovuto alle norme operative che tutelano i lavoratori da danni economici.

Le OO.SS. hanno raccolto la necessità di lavoratori e lavoratrici **di conoscere per tempo le ricadute dei cambiamenti organizzativi che a volte coinvolgono i singoli anche in termini di mobilità territoriale, ad es:** trasferimento della sede di Area, riorganizzazione mercati e strutture di Area, eventuali chiusure e riallocazione di Filiali troppo contigue, tempi di accentramento operatività Back Office, sia delle Filiali Imprese che Retail, e conseguenti problematiche.

In Area le OO.SS. chiederanno conto anche

- dei processi di riconversione e di riposizionamento strategico sia per il perimetro delle Filiali Imprese sia per Filiali gravemente interessate dal fenomeno delle dimissioni di organico;
- degli eventuali apprestamenti in previsione della migrazione delle procedure;
- dell'andamento economico e produttivo dell'Area e sui suoi riflessi sul piano incentivante previsto nel 2007 e sul monitoraggio delle tappe per quanto riguarda i colloqui previsti dall'accordo stesso;
- dei dati di erogazione del sistema incentivante riguardanti l'anno 2006.

Da ultimo, ma assolutamente non meno importante, si chiederà di affrontare il **tema della sicurezza nei luoghi di lavoro** con una analisi sulle ultime Filiali rapinate, a partire dalla disponibilità aziendale di fornire una relazione sulla mappatura dei corretti funzionamenti degli apprestamenti di sicurezza in quell'ottantina di punti operativi ex-Intesa previsti a maggio '07.

**Le OO.SS. sollecitano l'Azienda a dar corso a un incontro in tempi stretti, affinché tutte le problematiche raccolte tra i lavoratori e le lavoratrici, possano essere illustrate a Funzioni competenti per iniziare a trovare, dopo il periodo estivo, soluzioni che fattivamente agevolino l'operatività quotidiana.**

Le OO.SS. si apprestano a incalzare l'Area in un incontro costruttivo, in cui affrontare anche la versione restrittiva, di una lettura del protocollo di relazioni sindacali che ha negato il diritto di assemblea a parte dei lavoratori della nostra Area, in occasione della consultazione dell'accordo sul welfare in programmazione in questi giorni.

Milano, 01 ottobre 2007

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL – UILCA  
INTESASANPAOLO – AREA MILANO PROVINCIA**